

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION KARYAWAN DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH SURAKARTA**



SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :
DEDEN KURNIA
B 100 140 112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION
KARYAWAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA.**

Yang ditulis dan disusun oleh:

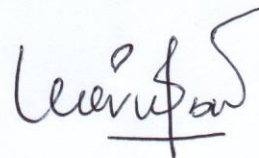
DEDEN KURNIA

B 100 140 112

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 7 Juli 2018

Pembimbing Utama

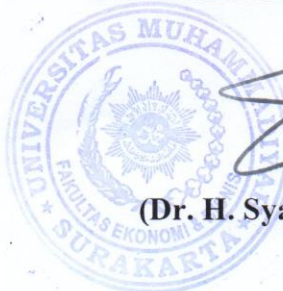


(Dra. Wuryaningsih DL, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, SE, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta- 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEDEN KURNIA**
NIRM : **B 100 140 112**
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 7 Juli 2018
Yang membuat pernyataan,



DEDEN KURNIA

MOTTO

(Ali Bin Abi Thalib)

“Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang di dasarkan pada ilmu pengetahuan”.

(H.R Muslim)

“Bukanlah orang-orang yang paling baik dari pada kamu siapa yang meninggalkan dunianya demi akhirat dan tidak pula meninggalkan akhiratnya demi dunia, sehingga ia dapat keduanya. Karena di dunia itu penyampai akhirat. Dan janganlah kamu memberatkan atas sesama manusia ”.

(Imam Syafi’i)

“Ilmu pengetahuan itu bukanlah yang di hafal, melainkan yang memberi manfaat.”

PERSEMBAHAN

Seraya memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua abang terbaik a candra dan a ujang yang selalu membantu tanpa kenal pamrih dan lelah.
2. Teman-teman IPM di Pontianak khususnya rizal dan tio yang telah memberikan dukungan sampai saat ini.
3. Teman-teman kampus yang telah memberikan kebaikan khususnya arif yang telah memberikan tempat tinggal selama di solo dan robby beserta keluarga.
4. Pemerintah yang telah memberikan beasiswa bidik misi dan UMS yang telah memberikan beasiswa unggulan Muhammadiyah.
5. Kekasih trialika iffatdevi dinata yang sangat luar biasa baik, selalu memberikan segala hal demi membantu apa saja yang menjadi kekurangan.
6. Kedua orang tua terhebat bapak dan almarhumah ibu yang telah bersabar dan berusaha memberikan yang terbaik untuk anaknya.
7. Terimakasih untuk Allah yang telah memberikan kesempatan untuk hidup.

Abstrak

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel kepuasan kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menggunakan teknik pengambilan data penelitian melalui kuesioner dengan skala likert.

Penelitian ini menggunakan 104 responden dari karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah uji analisis regresi linier berganda. Hasil uji f menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja, lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap *turnover intention*. Kemudian hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dan variabel lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan, sedangkan untuk variabel kompensasi berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*.

Abstract

The purpose of this research is to know the influence of job satisfaction variable, work environment and compensation to employee intention turnover at Muhammadiyah University of Surakarta. The type of this research is quantitative research using data retrieval technique through questionnaire with likert scale.

This study used 104 respondents from employees of Muhammadiyah University of Surakarta with sampling technique with purposive sampling method. Data analysis method used is multiple linier regression analysis test. The result of f test shows that job satisfaction variable, work environment and compensation simultaneously or together influence to turnover intention. Then t test result show that job satisfaction variable and work environment variable have positive and significant influence, while for variable of compensation have negative and significant effect to turnover intention.

Keywords: Job Satisfaction, Work Environment, Compensation, Turnover Intention.

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum. wr. Wb

Puja dan puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sholawat serta salam yang tercurahkan kepada junjungan nabi besar nabi Muhammad SAW. Berkat rahmat Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**”, sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Syamsudin, M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Imronudin, SE. M.Si, Ph.D selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Dra. Wuryaningsih DL, MM selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh ketua/kepala di masing-masing lembaga/fakultas di Univeritas Muhammadiyah Surakarta yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian di Univeritas Muhammadiyah Surakarta.
6. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan nasehat.
7. Semua elemen yang telah membantu penulis dalam mensukseskan skripsi ini.

.

Surakarta, 7 Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 8
A. Tinjauan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Hipotesis	17

D. Kerangka Pemikiran	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
A. Jenis Penelitian	18
B. Pupulasi, Sample Dan Teknik Pengambilan Sampel	18
C. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	19
D. Data Dan Sumber Data	22
E. Desain Pengambilan Sample	22
F. Uji Instrument	24
G. Metode Analisis Data	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
A. Sejarah Singkat Perusahaan	28
B. Karakteristik Responden	33
C. Uji Instrument	36
D. Analisis Data	40
E. Pembahasan	43
BAB V PENUTUP	47
A. Kesimpulan	47
B. Keterbatasan Penelitian	48
C. Saran.....	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Sampel Karyawan Dari Masing-Masing Lembaga dan Fakultas..	23
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. 3	Profil Data Responden Berdasarkan Usia	34
Tabel 4. 4	Profil Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4. 5	Profil Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
Tabel 4. 6	Ringkasan Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	36
Tabel 4. 7	Ringkasan Uji Validitas Lingkungan Kerja	37
Tabel 4. 8	Ringkasan Uji Validitas Lingkungan Kerja	38
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas <i>Turnover Intention</i>	38
Tabel 4. 10	Hasil Uji Reabilitas	39
Tabel 4. 11	Ringkasan Model	40
Tabel 4. 12	Anova	40
Tabel 4. 13	Koefisien	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	17
--	----